



BAB IV PENUTUP

Secara umum kinerja Pemerintah Provinsi Jambi Tahun 2012 dapat dikategorikan Sangat Baik dengan kisaran nilai 75% s.d. 100%, bahkan ada beberapa program sasaran kinerja tercapai dalam kategori Sangat Baik dengan kisaran nilai di atas 100 yaitu sasaran bidang : (1) Pendidikan; (2) Kesehatan; (3) Pembangunan Infrastruktur & pelayanan umum; (4) Perlindungan dan supremasi hukum dan HAM.

Dari hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Provinsi Jambi Tahun 2012, juga masih terdapat beberapa *performance gap* yang terjadi pada tahun 2012, yang meliputi indikator kinerja : (1) Kepatuhan terhadap penyampaian LHKPN; (2) Pembangunan infrastruktur energi; dan (4) Menurunnya tingkat kemiskinan.

Terhadap kondisi tersebut, strategi di masa mendatang yang perlu dikembangkan adalah :

1. Mengoptimalkan perencanaan pembangunan dengan senantiasa mendasarkan pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) / Renstra yang telah disusun dan disepakati bersama,
2. Meningkatkan koordinasi dan hubungan kerja antara SKPD provinsi dan kabupaten/kota guna membangun sinergitas perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan dari semua urusan pemerintahan,
3. Membangun database kependudukan yang handal, sehingga data kependudukan menjadi akurat dan *up to date*, data kependudukan sangat penting dan strategis sebagai data pendukung utama dalam perencanaan pembangunan utamanya yang berbasis kemasyarakatan,
4. Meningkatkan kebijakan tentang revitalisasi pertanian,
5. Meningkatkan pembangunan infrastruktur energi,
6. Meningkatkan kesejahteraan masyarakat dengan memberikan banyak pelatihan keterampilan dan membuka peluang bagi kemudahan berusaha dan bekerja,
7. Meningkatkan responsibilitas aparatur terhadap segala permasalahan yang timbul, sehingga diharapkan kasus unjuk rasa sebagai indikator ketidakpuasan masyarakat terhadap pelayanan pemerintahan dapat ditekan/ menurun.



Sangat disadari bahwa penyusunan LAKIP 2012 masih terdapat beberapa kendala yang perlu mendapat komitmen perbaikan bersama. Untuk itu, guna kesempurnaan LAKIP yang akan datang perlu ada masukan yaitu :

1. Mewujudkan dokumen perencanaan kinerja yang didukung dengan target-target indikator kinerja *input, output, outcome* yang terukur.
2. Mewujudkan Sistem Manajemen Kinerja yang komprehensif dan transparan di masing-masing SKPD dengan mengacu pada perkembangan data indikator kinerja utama.
3. Indikator Kinerja Utama segera dirumuskan dan diaplikasikan sebagai alat evaluasi kinerja untuk melihat keberhasilan dan kegagalan dalam mencapai program-program pemerintahan dan pembangunan.
4. Agar setiap SKPD membangun data kinerja yang digunakan sebagai dasar perencanaan pembangunan dan evaluasi pelaksanaan kegiatan yang telah berjalan.
5. Masing-masing SKPD dapat melakukan analisis efisiensi dan efektivitas dengan didasarkan pada capaian indikator kinerja *input, output dan outcome*.

Akhirnya dengan segala kekurangan dan keterbatasan sumber daya yang ada, Pemerintah Provinsi Jambi berusaha memenuhi kewajiban untuk menyusun dan menyampaikan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Provinsi Tahun 2012 ini sesuai dengan waktu dan jadwal yang ditetapkan. Melalui LAKIP ini diharapkan dapat memacu pelaksanaan pemerintahan yang baik dengan melibatkan *stakeholders*, sehingga nantinya akan tercipta sasaran dan hasil kerja yang dapat dipertanggungjawabkan.